



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Società **CHEMGAS S.r.l.**, sin dalla sua costituzione, è impegnata nell'attuazione di programmi di miglioramento per la prevenzione degli incidenti rilevanti, la salvaguardia dell'ambiente e la tutela della Sicurezza e Salute dei lavoratori che operano all'interno del proprio Stabilimento, nel rispetto di quanto previsto dalle norme cogenti di riferimento.

Il costante miglioramento di ciascuno di tali aspetti è per CHEMGAS un obiettivo primario in accordo con la volontà di agire nel rispetto della Sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e della popolazione, prevenendo l'occorrenza di incidenti rilevanti e attivandosi per diminuire la probabilità di accadimento e predisponendo quanto necessario per minimizzare gli eventuali effetti dannosi.

A tal fine la Direzione ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato** progettato e documentato nel rispetto dei requisiti del D.lgs. 105/2015 e UNI ISO 10617 (Stabilimenti con pericolo di incidente rilevante – Sistemi di gestione della sicurezza), D.lgs. 81/2008 e UNI ISO 45001 (tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), D.lgs. 152/2006 e UNI ISO 14001 (salvaguardia dell'ambiente), Regolamento CE 1221/2009 e Certificato n. 641 (EMAS), D.lgs. 219/2006 (produzione gas medicinali), UNI ISO 22000 e FSSC 22000 (produzione gas alimentari), UNI ISO 9001 (Sistemi di Gestione per la qualità).

Il campo di applicazione del SGI riguarda la produzione di:

- Ossigeno e azoto di qualità medicinale, alimentare e tecnico e argon di qualità alimentare e tecnico
- Compressione e fornitura in tubazione di azoto
- compressione e fornitura in tubazione di aria
- compressione e fornitura in tubazione di idrogeno

La Direzione si impegna ad assicurare la disponibilità di personale qualificato, di procedure documentate e strumenti adeguati e provvede a sviluppare, emettere, implementare ed a revisionare periodicamente tale Sistema di Gestione Integrato in modo che:

- sia costantemente assicurato l'assoluto rispetto delle leggi vigenti in materia di prevenzione incidenti rilevanti, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, qualità dei prodotti medicinali e alimentari e salvaguardia dell'ambiente, delle specifiche e degli standard nazionali ed internazionali;
- si abbia l'evidenza del costante impegno in tema di prevenzione degli incidenti rilevanti, tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;
- tutti i rischi ed in particolare quelli di incidenti rilevanti, inteso come combinazione della probabilità di accadimento e della gravità degli effetti, siano il minimo ragionevolmente perseguibile con l'attuale stato della conoscenza e della tecnologia;
- si progettino gli impianti e se ne conduca l'esercizio degli stessi in modo da assicurarne la prevenzione degli incidenti rilevanti, la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente, minimizzando l'impiego di risorse naturali e la produzione di rifiuti;
- tutti i dipendenti, diretti ed indiretti, siano informati, formati ed addestrati ad operare con piena cognizione dei rischi presenti nello Stabilimento;
- tutti gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali possono e devono essere prevenuti e l'unico risultato accettabile è zero infortuni: operare in modo sicuro è pertanto condizione necessaria per lavorare in CHEMGAS;
- vi sia la predisposizione di misure atte a garantire che tutte le aziende che lavorano per CHEMGAS adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi definiti nella presente Politica;
- sia assicurata la sostenibilità ambientale intesa come responsabilità nell'uso delle risorse naturali;
- sia assicurato il mantenimento, il miglioramento e la comunicazione della Cultura della Sicurezza e della Qualità Alimentare, con l'obiettivo di rafforzare la sicurezza alimentare attraverso l'aumento della consapevolezza ed il miglioramento dei comportamenti del Personale.

La Direzione dà alla Politica del Sistema di Gestione Integrato ed ai suoi Obiettivi la massima diffusione a tutto il personale aziendale e verifica che sia sempre ben compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli.

La Direzione, in collaborazione con il proprio personale in staff ed il RLS, stabilisce annualmente adeguati indicatori, definendo gli obiettivi e i piani di miglioramento e le azioni da intraprendere per il raggiungimento degli stessi, monitorando le modalità di attuazione, di misurazione e la divulgazione al personale.

L'analisi dell'intero Sistema di Gestione Integrato viene attuata attraverso un piano di audit e con il periodico Riesame della Direzione.

La Direzione è orientata al conseguimento dei propri obiettivi ed al miglioramento continuo attraverso:

- il coinvolgimento e la valorizzazione dei dipendenti, la collaborazione con la collettività, gli enti locali e le autorità, il dialogo continuo con i propri clienti e fornitori;
- la collaborazione con le aziende coinsediate nel Polo Chimico di Brindisi, coordinate dal consorzio B.S.G. Scarl, per la realizzazione di progetti comuni quali il controllo sistematico di tutti i mezzi e persone in ingresso allo stabilimento, l'informazione a tutti i lavoratori in ingresso allo stabilimento Petrolchimico sui rischi presenti;
- l'analisi degli indicatori legati all'affidabilità produttiva dei gas tecnici ed in particolare dell'azoto gassoso indispensabile per ragioni di sicurezza;
- la formazione continua del personale, con particolare riferimento ad aspetti riguardanti la prevenzione degli incidenti rilevanti, la salute, la qualità dei prodotti medicinali, alimentari e tecnici, la sicurezza e la tutela ambientale nei luoghi di lavoro;

L'Amministratore Delegato in qualità di Gestore ha:

- la responsabilità di redigere e far attuare la Politica del Sistema di Gestione Integrato avvalendosi delle figure previste nell'ambito dell'organizzazione;
- il compito di informare periodicamente la propria organizzazione sullo stato di attuazione del Sistema di Gestione Integrato e sul conseguimento degli obiettivi prefissati e della messa in atto dei piani di miglioramento;
- la responsabilità di coinvolgere sempre la figura dell'RLS, in particolare nell'attività di revisione del Documento di Politica.

La Direzione Aziendale si impegna ad attuare i principi sopra evidenziati e ritiene fondamentale che Management, Dipendenti e Collaboratori siano consapevoli che il conseguimento degli obiettivi dipende da ognuno di essi, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

CHEMGAS S.r.l. – Stabilimento di BRINDISI
L'Amministratore Delegato
Ing. Marco SERAFIN